

精益管理思维下的医院党建工作创新理论构建

李宪 张越超*

(吉林市化工医院 132021)

【摘要】探讨将精益管理思维应用于医院党建工作,以实现党建工作的创新和持续改进。文章首先概述精益管理的核心原则,并分析当前医院党建工作存在的问题。随后,提出基于精益管理思维的医院党建工作创新理论框架,包括价值导向的党建工作理念、党组织的核心作用、党员的先锋模范作用、价值流优化的党建工作流程、流程驱动的党建活动创新、拉动式的党建队伍建设以及追求完美的党建持续改进机制。文章还强调加强党建与医院业务深度融合的重要性,并探讨如何利用信息化手段提升党建工作效率。文章总结研究成果,并对未来的研究方向进行展望。

【关键词】精益管理, 医院管理, 党建, 创新, 质量管理

Innovative Theoretical Framework for Hospital Party Building Work under Lean Management Thinking

Li Xian Zhang Yuechao*

(Jilin Chemical Hospital 132021)

[Abstract] This study explores the application of lean management principles to hospital party building initiatives to achieve innovation and continuous improvement. The article first outlines the core principles of lean management and analyzes existing challenges in current hospital party building practices. It then proposes an innovative theoretical framework based on lean management thinking, encompassing value-oriented party building concepts, the central role of Party organizations, exemplary leadership by Party members, value stream optimization in party building processes, process-driven innovation in party activities, pull-based team development strategies, and a perfection-driven continuous improvement mechanism. The research emphasizes the critical importance of deep integration between party building and hospital operations, while discussing how digital technologies can enhance work efficiency. The study concludes with research findings and future research directions.

[Key words] Lean management, Hospital management, Party building, Innovation, Quality management

引言

随着医疗卫生事业的蓬勃发展,医院作为医疗服务的核心力量,其党建工作的重要性愈发凸显^[1-2]。为适应新时代的发展需求,本文立足精益管理思维,深入探究医院党建工作创新的理论架构,目标是解析精益管理原则如何精准地融入医院党建工作的各个环节,并构建一套全面、系统的创新理论体系,以为医院党建工作的持续优化与升级提供坚实的理论支撑和行动指南。通过这一探索,期望能够推动医院党建工作与时俱进,为医疗卫生事业的持续健康发展贡献力量。

1.精益管理思维概述

精益管理思维是一种源自丰田生产方式的管理哲学,它以最大限度地减少浪费、优化流程、提高效率和质量为目标,追求资源的最大化利用^[3-4]。

1.1. 价值

精益管理始终将价值置于首位,强调以满足客户需求为导向,不断提升产品和服务的价值。在医院党建工作中,这意味着要深入理解和满足党员和群众的需求,确保党建工作能够为他们带来实质性的帮助和收益。

1.2. 价值流

从客户角度看待整个价值流程,识别并消除无意义的环节和浪费,实现流程的精简化和优化。在医院党建工作中,这意味着要审视党建工作的整个流程,识别并消除不必要的环节和浪费,确保党建工作的每一个步骤都能为创造价值做出贡献。

1.3. 流程

精益管理注重流程的持续优化和改进。通过对流程进行深入的研究,发现潜在的浪费和瓶颈,并采取相应的措施进行改进。在医院党建工作中,这意味着要持续优化党建工作的流程,确保每一个步骤都能够高效、准确地完成。

1.4. 拉动

精益管理强调拉动式生产,即根据实际需求来拉动生产,避免库存和浪费。在医院党建工作中,这意味着要根据党员和群众的实际需求来制定党建工作计划,确保党建工作的内容和形式能够真正满足他们的需求。

1.5. 追求完美

精益管理追求持续改进和创新,不断寻求更好的方法和解决方案^[5-6]。在医院党建工作中,这意味着要始终保持对党建工作的热情和追求,不断探索新的方法和途径,以实现党建工作的持续改进和创新。

2.医院党建工作的现状分析

医院党建工作在医院的整体运营和服务群众健康中占据举足轻重的地位,它对于促进医院的和谐发展、增强医务人员的凝聚力和向心力,以及提升医疗服务质量等方面都起到积极的作用。然而,在深入了解和审视医院党建工作的过程中,不难发现其中存在的一些问题和挑战。

2.1 党建工作与业务工作脱节

在实际工作中,部分医院往往将党建工作与业务工作割裂开来,认为两者互不相关。这种观念导致党建工作与医院核心业务之间的衔接不够紧密,党建工作难以有效渗透到医疗服务的各个环节中,也难以对医疗服务的提升产生直接和显著的推动作用。

2.2 党建活动形式单一

一些医院的党建活动往往局限于传统的会议、学习、讲座等形式,缺乏创新性和多样性。这种单一的活动形式不仅难以激发党员的参与热情,也难以满足党员的多元化需求。因此,如何创新党建活动形式,提高活动的吸引力和参与度,成为当前医院党建工作需要重点解决的问题之一。

2.3 党员参与度不高

在一些医院中,由于党员对党建工作的重要性认识不足,或者由于工作繁忙等原因,导致他们难以抽出时间参与党建活动。这种现象不仅影响党建工作的效果,也削弱党员在党建工作中的主体地位和作用。因此,如何加强党员教育和管理,提高党员的参与意识和积极性,成为医院党建工作需要重点关注的问题之一。

3. 精益管理思维下的医院党建工作创新理论构建

3.1 价值导向的党建工作理念

在精益管理思维的指导下,医院党建工作应树立价值导向的理念。这意味着党建工作应紧紧围绕服务群众、推动医院发展的核心价值展开。通过明确党建工作的价值所在,将其与医院整体发展紧密结合,确保党建工作的方向与医院战略目标保持一致^[7-8]。通过党建工作提升医院的文化软实力,强化医院的凝聚力和向心力,为医院的长远发展提供有力保障。

3.2 党组织在党建工作中的核心作用

党组织作为医院党建工作的领导核心,应发挥以下作用:引领方向,根据医院的发展需求,制定党建工作的总体规划和目标;组织协调,整合医院内部资源,确保各部门间的协作与配合,形成工作合力;再次,监督考核,对党建工作进行定期评估与反馈,确保党建工作的质量和效果;服务群众,积极回应群众关切,增强群众对医院的信任和支持。

3.3 党员在党建工作中的先锋模范作用

党员是医院党建工作的主体力量,应发挥先锋模范作用。这要求党员不仅要提高自身素质和能力水平,成为医院发展的中坚力量,还要积极参与党建工作,为党建工作贡献自己的力量。党员要密切联系群众,了解群众需求,为群众提供优质服务。在党建工作中,党员要敢于创新、勇于实践,不断探索医院党建工作的新途径、新方法。

3.4 价值流优化的党建工作流程

运用精益管理思维中的价值流分析工具,对医院党建工作的流程进行梳理和优化。识别党建工作中的浪费环节和瓶颈问题,如形式主义、官僚主义等,并进行深入分析。采取针对性的改进措施,如简化流程、减少审批环节等,以提高党建工作的效率和质量。加强党建工作与业务工作的融合,确保党建工作能够真正服务于医院发展,实现党建与业务的相互促进和共同发展。

3.5 流程驱动的党建活动创新

以精益管理思维中的流程原则为指导,推动医院党建活动的创新。引入新的党建活动形式和内容,如志愿服务、主题党日等,以增强党建活动的吸引力和影响力。加强党建活动的针对性和实效性,确保活动能够真正满足医院发展和员工成长的需求。通过党建活动加强党员之间的联系和交流,增强党组织的凝聚力和向心力。

3.6 拉动式的党建队伍建设

借鉴精益管理思维中的拉动原则,构建医院党建队伍的拉动式建设模式。明确党建队伍的建设目标和要求,如提高党员素质、增强服务能力等。通过培训、教育等方式提升党员的能力和素质水平,确保党员能够胜任党建工作要求。加强党员的考核和评价机制建设,确保党员队伍的整体素质和能力水平不断提升。通过激励和约束机制激发党员的积极性和创造力,为医院党建工作的发展贡献自己的力量。

3.7 追求完美的党建持续改进机制

将精益管理思维中的追求完美原则应用于医院党建工作的持续改进中。建立健全的党建工作评估机制和反馈机制,及时发现问题和不足,并采取有效的改进措施进行持续改进。加强对党建工作的监督和考核,确保党建工作的质量和效果得到有效保障。鼓励党员和群众积极提出意见和建议,促进党建工作的不断完善和发展。通过持续改进机制的建设,推动医院党建工作不断向更高水平迈进。

4. 加强党建与医院业务的深度融合

为确保医院党建工作的实效性,并使其更好地服务于医院的核心业务,加强党建与医院业务的深度融合显得尤为重要。

4.1 党建引领医院业务发展

党建工作应作为医院业务发展的引领力量^[9-10]。通过党建工作,培育医院员工的共同价值观和使命感,激发他们的创新精神和工作热情。将党建工作与医院的长期战略规划相结合,确保党建工作与医院整体发展方向高度一致,共同推动医院业务的健康发展。

4.2 党建与医疗质量提升

医疗质量是医院的核心竞争力,党建工作应与之紧密结合。设立党员示范岗、党员先锋队等,通过党员的示范和引领作用,推动医疗质量的持续改进。鼓励党员积极参与医疗质量管理和监督,及时发现和纠正问题,提升医院的医疗服务水平。

4.3 党建与医德医风建设

在医德医风建设的过程中,党建工作发挥着至关重要的作用。必须明确党建在医德医风建设中的引领作用,将医德医风建设纳入党建工作的总体规划和年度计划中,确保其在医院发展中的核心地位。为加强医德医风教育,党组织应定期组织党员干部学习医德医风相关理论和政策,提高全体医务人员对医德医风重要性的认识。举办以医德医风为主题的党课、讲座、研讨会等活动,引导医务人员树立正确的职业价值观,并邀请医德楷模、行业专家分享他们的经验和感悟,激发医务人员的职业荣誉感和使命感。通过党组织的精心组织和医务人员的积极参与,能够确保医德医风建设取得实效,为医院文化的深入发展提供坚实支撑。

5. 充分利用信息化手段提升党建工作效率

5.1 建设党建信息化平台

构建集党员管理、活动组织、信息发布、学习交流等功能于一体的党建信息化平台。通过平台实现党员信息的动态管理、活动的在线组织和参与、学习资源的共享和交流等功能,使党建工作更加便捷、高效。

5.2 利用大数据优化党建工作

通过收集和分析党建工作中产生的数据,了解党员参与情况、活动效果等信息。利用大数据技术对党建工作进行精准分析,发现存在的问题和不足,为党建工作的改进提供科学依据。根据数据分析结果,调整党建策略和活动形式,提高党建工作的针对性和实效性。

5.3 推广移动党建应用

开发适用于移动设备的党建应用程序,方便党员随时随地参与党建活动和学习交流。通过移动应用实现党员签到、在线学习、互动交流等功能,提高党员的参与度和学习效果。利用移动应用向党员推送党建信息和学习资源,增强党建工

作的吸引力和影响力。

6. 总结与展望

将精益管理思维应用于医院党建工作创新,是提升党建工作效能、促进医院全面发展的关键路径。经过一系列的探索和实践,已经取得一定的成果,明确党建工作的价值导向,加强党组织的核心作用,激发党员的先锋模范作用,并通过优化党建工作流程和创新活动形式,不断提升党建工作的效率和质量^[11-12]。总结过往经验,加强党建与医院业务的深度融合是未来医院党建工作的重要方向。通过党建引领医院业务发展,将党建工作与医疗质量提升、医德医风建设等核心业务紧密结合,实现党建与业务的相互促进、共同发展。这不仅能够提升医院的综合实力,也能够增强医院的社会责任感和公信力。信息化手段的充分利用为医院党建工作注入新的活力。建设党建信息化平台,利用大数据和移动应用等信息化工具,可以提高党建工作的便捷性、高效性和针对性,推动党建工作的数字化转型和智能化升级。这将有助于提升党员参与党建工作的积极性和满意度,增强党组织的凝聚力和向心力。展望未来,将继续深化精益管理思维在党建工作中的应用,不断探索和实践新的模式和方法。将坚持问题导向,聚焦医院发展的实际需求,以党建工作为引领,推动医院在医疗、教学、科研等各个领域的创新与发展。注重加强党建工作与群众的联系和互动,倾听群众声音,回应群众关切,使党建工作更加贴近群众、服务群众。

总之,医院党建工作是一项长期而艰巨的任务,需要持续不断地探索和实践。将以精益管理思维为指导,加强党建与医院业务的深度融合,充分利用信息化手段提升党建工作效率,为医院的持续发展和医疗卫生事业的进步做出更大的贡献。

参考文献:

- [1]邵先成,杨震,宋树立,等.中日友好医院党建引领高质量发展实践与思考[J].中国医院, 2024(1):84-86.
 - [2]黄修森,黄超,高琰,等.关于构建全国公立医院党建工作平台指标体系的探讨[J].中国医院管理, 2024(003):044.
 - [3]标签君.精益生产--助力标签印刷行业高质量发展[J].标签技术, 2022(1):14-15.
 - [4]陈珏,王蓓,张玲娟,等.精益管理在门诊伤口管理中心流程改造中的应用[J]. 2022(11).
 - [5]李晓芳.基于多维精益管理体系的成本精益管控创新与实践[J].中文科技期刊数据库(全文版)经济管理, 2022(4):4.
 - [6]曹伟.以精益管理模式推动造船企业发展的探析[J].中国水运, 2022(1):57-59.
 - [7]丁雪萍.基层党校党建工作服务于群众工作的优化途径[J].中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2022(6):4.
 - [8]余海云.基层党校党建工作服务于群众工作的优化途径探究[J].中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2022(11):4.
 - [9]白雁,张旭,高伟.党建"115工程"推动医院高质量发展[J].现代医院, 2024(002):024.
 - [10]魏佳特,程思齐,马晓硕,等.公立医院党建与业务融合评价指标体系构建研究[J].中国医院, 2024(003):028.
 - [11]胡帅锋.论如何创建基层党建品牌,增强党建工作效率[J].中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2022(4):3.
 - [12]杨娇,王佳伦.探析精细化管理策略在国有企业党建工作中的实施[J].区域治理, 2022(15):0052-0055.
- 基金项目:通用技术集团党建政研会2026年课题《增强国有企业党支部政治功能和组织功能研究》,吉林省科技发展计划项目,编号:242740SF0102127642。