强化高校干部经济责任审计监督效能的实践策略

蔡孝宝
南京信息工程大学

【摘　要】高校干部经济责任审计乃规范经费运转、防控廉政隐患之核心抓手，核心系依托系统化机制升级监督效能，紧扣高校治理现代化诉求，审计工作需聚焦责任划分、流程规整与成果转化等关键节点，破解审计边界模糊、标准各异、整改滞后等现实梗阻。构建全链条监督格局、强化专业化审计素养、完善协同联动模式，推动审计监督与高校管理深度契合，为高校稳健发展筑牢坚实支撑。

【关键词】高校干部；经济责任审计；监督效能；实践策略

Practical Strategies for Enhancing the Supervisory Effectiveness of Economic Responsibility Audits for University Officials

Cai Xiaobao
Nanjing University of Information Science and Technology

【Abstract】Economic responsibility audits for university officials serve as a core mechanism for standardizing fund utilization and preventing integrity risks. Their effectiveness hinges on enhancing supervision through systematic approaches that align with modern university governance requirements. Audit work should focus on key aspects such as responsibility allocation, process standardization, and outcome translation to address practical challenges including ambiguous audit boundaries, inconsistent standards, and delayed rectification measures. Establishing a comprehensive oversight framework, strengthening professional audit capabilities, and improving collaborative mechanisms will foster deeper integration between audit supervision and university management, thereby providing solid support for sustainable institutional development.

【Key words】university administrators; economic responsibility audit; supervisory effectiveness; practical strategies

引言

高校干部经济责任审计监督效能的强化，是教育系统治理能力现代化推进的重要依托，高校作为人才培育与科研革新的核心场域，经费体量逐步扩增、经济活动愈发繁杂，干部在资源调配、项目管控等方面的职责日趋吃重，审计监督作为约束权力运行、规整经济行为的关键路径，效能直接关联高校资金使用成效与廉政建设质量，当前审计工作遭遇责任边界模糊、审计方式滞后、成果转化欠缺等困境，亟待创新实践路径破解发展梗阻，搭建科学高效的审计监督框架，推动审计工作从合规性核查向价值性监督转型，为高校高质量发展筑牢制度屏障。

一、高校干部经济责任审计监督现存问题

高校经济活动涵盖教学、科研、基建等诸多领域，干部职责交叉情况普遍，经济责任界定缺乏明晰边界，不同部门对干部经济责任认知存在偏差，部分审计内容重叠或遗漏，难以全面覆盖干部履职全程[1]。审计标准制定缺乏系统性，不同岗位、层级干部的差异化审计标准尚未健全，审计评价欠缺精准度，部分高校沿用传统标准，未结合学科建设、科研项目等特色经济活动，审计结果难客观反映干部履职实况，影响监督权威性与公信力，审计各环节衔接不畅，技术应用不足、非财务信息分析缺失，制约审计监督的全面性与

有效性。

二、提升审计监督效能的核心实践路径

（一）健全责任划分体系明确审计导向

锚定高校治理架构，参照干部岗位职责与权限范畴，制定差异化经济责任清单，厘清决策审批、资金调配、项目管控等环节具体责任指向。结合高校办学特质，分类拟定教学管理、科研经费、基建项目等专项审计规范，细化评价指标体系，让审计评价更具靶向性，建立审计与组织人事、纪检监察等部门的前期对接机制，审计项目启动前精准把控干部履职实况，明确审计核心与方向，清晰的责任划分与明确的审计导向，助力审计工作聚焦关键问题，强化监督精准度与实际成效，使审计监督更贴合高校治理需求，为后续工作开展筑牢基础。

（二）优化审计实施流程创新技术手段

搭建“事前预防—事中控制—事后整改”全链条审计闭环，事前依托风险评估锁定审计重点领域，制定个性化审计方案，事中采取动态跟踪审计模式，对重大经济决策、大额资金支出等关键环节开展实时监督，及时察觉并纠偏问题，事后深化审计结果剖析，形成针对性整改建议，积极引入大数据审计技术，搭建高校审计数据共享平台，整合财务、资产、人事等多维度数据，通过数据比对、关联分析等方式挖掘审计线索，运用信息化审计工具提升数据处理效能，推动传统人工审计向智能化审计转型，拓宽审计覆盖范围，增强问题发现能力，为审计工作提质增效注入动力[2]。

三、强化审计监督实效的保障机制构建

（一）完善协同联动机制凝聚监督合力

搭建审计部门与纪检监察、财务、基建、科研等部门的常态化协同模式，明确各主体在审计计划拟定、线索移送、情况通告等方面的职责划分，通过定期召开联席会议、共享业务数据等途径打破部门壁垒，实现审计监督与日常监管有机衔接，强化审计与组织人事部门协作[3]。将审计结果纳入干部考核、任免、奖惩核心依据，构建“审计监督—组织管理—责任追究”联动链条，多部门协同发力下搭建全方位、多层次监督网络，提升审计监督的威慑力与影响力。

（二）健全整改闭环机制强化结果运用

建立审计整改台账管理模式，对审计发现的问题分类登记，明确整改责任主体、整改举措与完成时限，实行销号管理，定期开展整改跟踪核查，通过实地核验、资料审阅等方式核实整改落实情况，防范问题反弹回潮，将审计整改情况与干部绩效评价挂钩，对整改不力、敷衍塞责的单位和个人实施追责问责，强化整改刚性约束，注重审计结果转化运用，深入剖析共性问题、查找制度漏洞，推动高校完善内部管理制度，将审计成果转化为治理效能，达成“审计一点、规范一片”监督效果。

结语

本文聚焦高校干部经济责任审计监督效能强化展开系统探讨，明晰审计监督在高校治理中的核心价值，剖析现存梗阻、提出实践路径与保障机制，搭建“问题—路径—保障”完整逻辑框架，效能提升需立足高校实际，从责任划分、流程优化、机制搭建等多维度协同推进，持续完善审计制度、创新实践策略方能实现审计监督与高校治理深度契合，充分发挥审计规范经济行为、防控廉政风险、提升治理效能的重要作用，为高校高质量发展提供持久支撑。

参考文献

[1]刘维政,党涵.高校领导干部经济责任审计整改现状与提升策略[J].审计观察,2025,(10):23-29.

[2]董飞,金淑媛.高校领导干部经济责任审计现状与对策[J].广东经济,2025,(17):89-92.

[3]马尚.新时代高校领导干部经济责任审计探析[J].会计师,2025,(10):69-71.